

表 **コピーして2部提出** **時間外労働・休日労働に関する協定届**

様式第9号の3の5(第70条関係) **\*特別条項 記入例**

労働保険番号	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>
法人番号	<div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div><div></div></div>

事業の種類	事業の名称	事業の所在地（電話番号）	協定の有効期間
貨物自動車運送事業	〇〇運輸株式会社 〇〇営業所	(〒510-0000) 〇〇市〇〇町1-2 (電話番号: 〇〇〇-〇〇〇-〇〇〇)	〇〇〇〇年4月1日から 1年間

時間外労働		時間外労働をさせる必要のある具体的事由	業務の種類	労働者数 満18歳以上	所定労働時間 (1日) (任意)	延長することができる時間数				1年	
						1日		1箇月		起算日	年 月 日
						法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)	法定労働時間を超える時間数 ①は45Hまで ②は42Hまで	所定労働時間を超える時間数 (任意)		
										法定労働時間を超える時間数 ①は360Hまで ②は320Hまで	所定労働時間を超える時間数 (任意)
時間外労働	① 下記②に該当しない労働者	取引都合及び道路状況等による	自動車運転者	〇〇人	8時間	5時間		45時間		360時間	
		季節的な需要、受注の増加に対処する	運行管理者	〇人	8時間	5時間		45時間		360時間	
		毎月の決算	経理事務	〇人	8時間	5時間		45時間		360時間	
	② 1年単位の変形労働時間制により労働する労働者	予期せぬ車両トラブルの対応	自動車整備士	〇人	8時間	5時間		42時間		320時間	
休日労働	休日労働をさせる必要のある具体的事由		業務の種類	労働者数 満18歳以上	所定休日 (任意)		労働させることができる 法定休日の日数		労働させることができる法定休日 における始業及び終業の時刻		
	季節的な需要、受注の増加に対処する		自動車運転者	〇〇人	毎週〇回		法定休日の内2週を通じて1回		〇:〇〇~〇〇:〇〇		

上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ 2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。（自動車の運転の業務に従事する労働者は除く。） ☒（チェックボックスに要チェック）

裏

時間外労働・休日労働 に関する協定届（特別条項）

様式第9号の3の5（第70条関係）

臨時的に限度時間を超えて労働させることができる場合		業務の種類	労働者数 満18歳以上	1日 (任意)		1箇月 時間外労働及び休日労働を合算した時間数。 ①については100時間未満に限る			1年 時間外労働のみの時間数。①については720h以内、②については960h以内に限り。 起算日〇〇〇〇年〇月〇日			
				延長することができる時間数	限度時間を超えて労働させることができる回数 (①については6回以内、②については任意)	延長することができる時間数 および 休日労働の時間数 法定労働時間を超え、所定労働時間を超え、 時間数と休日労働時間とを合算した時間数 (任意)	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率	延長することができる時間数	法定労働時間を超え、所定労働時間を超え、 時間数と休日労働時間とを合算した時間数 (任意)	限度時間を超えた労働に係る割増賃金率		
											法定労働時間を超える時間数	所定労働時間を超える時間数 (任意)
①下記②以外の者	突発的な顧客需要、受注の増加に対処する	運行管理者	〇人	7時間		〇回	99時間		35%	720時間		35%
②自動車の運転の業務に従事する労働者	突発的な顧客需要、受注の増加に対処する	自動車運転者	〇〇人	7時間		〇回	117時間		35%	960時間		35%
							赤字の数値は上限を示しています					
限度時間を超えて労働させる場合における手続		労働者代表者に対する事前申し入れ										
限度時間を超えて労働させる労働者に対する健康および福祉を確保するための措置		(該当する番号) ①、⑥、⑩	(具体的内容) 対象者に医師による面接指導の実施、年次有給休暇についてはまとまった日数連続して取得することを含めた取得の促進、時短対策会議の開催									
上記で定める時間数にかかわらず、時間外労働及び休日労働を合算した時間数は、1箇月について100時間未満でなければならない、かつ 2箇月から6箇月までを平均して80時間を超過しないこと。(自動車の運転の業務に従事する労働者は除く。) <input checked="" type="checkbox"/> (チェックボックスに要チェック)												

協定の成立年月日 〇〇〇〇年 〇〇月 〇〇日

協定の当事者である労働組合の名称又は労働者の過半数を代表する者の職名氏名 職名 〇〇 〇〇  
氏名 〇〇 〇〇

協定の当事者（労働者の過半数を代表する者の場合）の選出方法（投票による選挙）

・上記協定の当事者である労働組合が事業場の全ての労働者の過半数で組織する労働組合である又は上記協定の当事者である労働者の過半数を代表する者が事業場の全ての労働者の過半数を代表する者であること。

・上記の労働者の過半数を代表する者が、労働基準法第41条第2号に規定する監督又は管理の地位にある者でなく、かつ、同法に規定する協定等をする者を選出することを明らかにして実施される投票、選挙等の方法による手続により選出された者であって使用者の意向に基づき選出されたものでないこと。

〇〇〇〇年 〇〇月 〇〇日

〇〇 労働基準監督署長殿

会社名 〇〇運送 株式会社

使用者 氏名 代表取締役 〇〇 〇〇

労働者印

代表者印

（チェックボックスに要チェック）

（チェックボックスに要チェック）