

I 事業場の概要

Table with 4 columns: 事業場の名称, 代表者の職氏名, 所在地, 事業概要. Includes sub-sections for laborer count and specific details like TEL and types of goods.

II 労働災害発生状況【注1】

Table showing labor accident statistics by year (平成21-23年) and category (死亡, 休業4日以上, 休業1~3日, 合計, 不労災害).

(注1) ( )には、交通労働災害の件数を内数でご記入ください。

III 機械設備等設置（保有）状況

Table showing equipment inventory including 貨物自動車, 設置台数, 機械の種類, and 設置台数.

※は年次（特定）自主検査が必要です。

IV-1 安全衛生管理組織 【注2】

Table detailing the selection of safety and health management personnel (推進者, 管理者, 産業医).

(注2) 安全衛生推進者は労働者数が10~49人の場合、安全管理者・衛生管理者・産業医は労働者数が50人以上の場合、選任する必要があります。

IV-2 安全衛生委員会の設置状況 【注3】

Table detailing the establishment and frequency of safety and health committees.

(注3) 規模50人以上の事業場のみご記入ください。

V-1 交通労働災害防止対策（交通労働災害防止のためのガイドラインの実施状況）

Table showing implementation status of traffic labor accident prevention measures across various categories like regulations, training, and equipment.

V-2 リスクアセスメントの実施状況 【注4】

Table detailing the implementation status of risk assessment.

(注4) リスクアセスメントとは、職場に潜む危険を洗い出して、災害発生の可能性と発生した場合の傷害の程度観点から優先順位をつけて対策を実施するものです。

VI 法定資格等取得計画（有資格者数を確認して計画的な資格取得を行いましょう）

Table showing plans for acquiring legal qualifications like forklift and crane licenses.

わが社の本年(度)の安全衛生管理計画 【注8】（I~IXの自主点検を踏まえて、下記計画を作成してください。）

Table for basic safety and health management policies and annual goals.

Main table for key safety and health management strategies (重点施策) and implementation items (実施事項).

VII 直近の健康診断結果の実施と予定

Table showing recent health checkup results and plans for general and special health checkups.

(注5) 一般及び特殊健康診断の健診結果に基づく労働安全衛生法第66条の4の規定による産業医等からの意見聴取及び当該意見の個人票への記載の有無をご記入ください。

VIII 長時間労働（過重労働）による健康障害予防対策の実施状況

Table detailing the implementation of measures to prevent health damage from long working hours.

IX メンタルヘルス対策の取組状況（心の健康対策に取り組んでいますか？）

Table detailing the implementation status of mental health measures.

(注7) 案内はメンタルヘルス対策支援センターから直接、希望事業場に送付されますので、送付に必要な事業場の名称、所在地等の情報は三重労働局から同センターに提供することになりますので、ご了承願います。

(注8) 別途年間安全衛生管理計画を作成している場合は、写しを添付していただければ、本欄は記載していただく必要はありません。